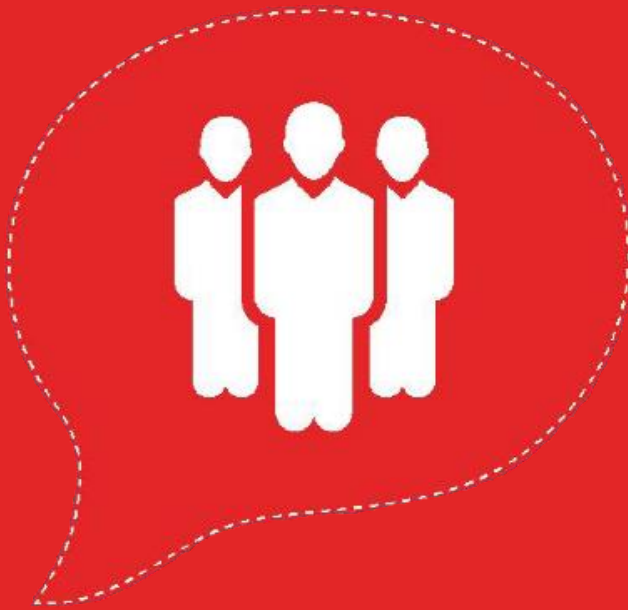


Richtlinie zu Menschenrechten



- ✓ Die Achtung der Menschenrechte ist für die Nachhaltigkeit von Coca-Cola HBC und der Gesellschaften, in denen wir tätig sind, von grundlegender Bedeutung. Wir setzen uns in unserem Unternehmen dafür ein, dass Menschen mit Würde und Respekt behandelt werden.
- ✓ Die **Richtlinie zu den Menschenrechten** von Coca-Cola HBC ist gebunden an internationale Menschenrechtsprinzipien im Rahmen der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte, der Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation zu fundamentalen Grundsätzen und Rechten am Arbeitsplatz, des Globalen Pakts der Vereinten Nationen und der UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte.
- ✓ Die **Richtlinie zu den Menschenrechten** gilt für Coca-Cola HBC, deren Tochtergesellschaften, Gesellschaften im Mehrheitsbesitz des Unternehmens sowie für die Anlagen, die es unterhält. Das Unternehmen engagiert sich dafür, die Prinzipien dieser Richtlinie aufrechtzuerhalten. Unsere Leitprinzipien für Zulieferer gelten für unsere Zulieferer und sind auf die Erwartungen und Verpflichtungen dieser Richtlinie abgestimmt.

Achtung der Menschenrechte



Coca-Cola HBC achtet die Menschenrechte. Wir verpflichten uns, durch Due Diligence-Verfahren und Verfahren zur Schadensminderung nachteilige Auswirkungen auf Menschenrechte, die durch unsere Geschäftstätigkeit entstanden sind, zu identifizieren und zu verhindern.

Einbindung von Gesellschaften und Stakeholdern



Wir sind uns unserer Auswirkungen auf die Gesellschaften, in denen wir tätig sind, bewusst. Wir setzen uns für den Austausch mit Stakeholdern in diesen Gesellschaften ein, um zu gewährleisten, dass wir uns im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit ihre Standpunkte anhören, daraus lernen und sie berücksichtigen.

Wir engagieren uns gegebenenfalls dafür, den Dialog mit Stakeholdern zu Menschenrechtsfragen im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit zu suchen. Wir glauben, dass lokale Probleme am besten auf lokaler Ebene in Angriff genommen werden sollten. Ausserdem engagieren wir uns mithilfe von relevanten Initiativen vor Ort dafür, wirtschaftliche Möglichkeiten zu schaffen und Kulanz in den Gesellschaften zu fördern, in denen wir tätig sind.

Wertschätzung von Vielfalt



Wir schätzen die Vielfalt der Menschen, mit denen wir zusammenarbeiten, und die Beiträge, die sie leisten. Wir setzen uns seit Langem für Chancengleichheit und gegen Diskriminierung und Belästigung ein.

Wir engagieren uns für die Aufrechterhaltung eines Arbeitsklimas ohne Diskriminierung oder Belästigung auf Grund von Rasse, Geschlecht, Hautfarbe, nationaler oder sozialer Abstammung, Religion, Alter, Behinderung, sexueller Orientierung, politischer Meinung oder eines sonstigen Status, der durch die geltende Gesetzgebung geschützt ist.

Die Grundlagen des Unternehmens für die Rekrutierung, Einstellung, Stellenbesetzung, Schulung, Vergütung und Beförderung sind Qualifikationen, Leistung, Fertigkeiten und Erfahrung.

Das Unternehmen duldet kein respektloses oder unangemessenes Verhalten, ungerechte Behandlung oder Vergeltungsmassnahmen jeglicher Art, unabhängig von persönlichen Eigenschaften oder Status. Belästigung am Arbeitsplatz sowie in allen berufsbedingten Situationen ausserhalb des Arbeitsplatzes ist inakzeptabel. Diese Prinzipien gelten nicht nur für Mitarbeiter des Unternehmens, sondern auch für die Geschäftspartner, mit denen wir zusammenarbeiten.

Koalitionsfreiheit und Tarifautonomie



Wir achten das Recht unserer Mitarbeiter, Gewerkschaften beizutreten, zu bilden oder nicht beizutreten, und zwar ohne Furcht vor Vergeltung, Einschüchterung oder Schikane. Werden Mitarbeiter durch eine gesetzlich anerkannte Gewerkschaft vertreten, engagieren wir uns dafür, einen konstruktiven Dialog mit ihren frei gewählten Vertretern herzustellen. Das Unternehmen engagiert sich dafür, mit diesen Vertretern in gutem Glauben zu verhandeln.

Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz



Wir bieten einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz und erfüllen die geltenden Sicherheits- und Gesundheitsgesetze, -bestimmungen und betriebsinternen Anforderungen. Wir engagieren uns für die Aufrechterhaltung eines produktiven Arbeitsplatzes durch Minimierung des Unfall- und Verletzungsrisikos sowie der Gefährdung durch gesundheitliche Risiken.

Wir engagieren uns dafür, gemeinsam mit unseren Mitarbeitern die Gesundheit und Sicherheit an unseren Arbeitsplätzen kontinuierlich zu verbessern, wozu auch die Identifizierung von Gefahren und die Behebung von Gesundheits- und Sicherheitsproblemen gehören.

Sicherheit am Arbeitsplatz



Wir engagieren uns für die Aufrechterhaltung eines Arbeitsplatzes ohne Gewalt, Belästigung, Einschüchterung und andere gefährliche oder Unruhe stiftende Zustände aufgrund inner- und ausserbetrieblicher Drohungen. Nach Bedarf werden Sicherheitsvorkehrungen für Mitarbeiter getroffen und im Hinblick auf die Privatsphäre und Würde der Mitarbeiter aufrechterhalten.

Sklaverei, Zwangsarbeit und Menschenhandel



Wir verbieten jegliche Art von Sklaverei oder Leibeigenschaft, Zwangsarbeit, Schuldknechtschaft und andere Arten von Zwangsarbeit sowie jede Form des Menschenhandels.

Kinderarbeit



Wir halten alle lokalen Gesetze ein, die die Beschäftigung über das Mindestalter betreffen, wie im IAO-Übereinkommen Nr. 138 geregelt. Wir verbieten gemäss IAO-Übereinkommen Nr. 182 die Einstellung von Personen, die jünger als 18 Jahre alt sind, für Positionen, die gefährliche Tätigkeiten beinhalten.

Arbeitszeiten, Löhne und Sozialleistungen



Wir zahlen unseren Mitarbeitern wettbewerbsfähige Gehälter und Löhne, je nach Branche und lokalem Arbeitsmarkt. Wir führen unser Unternehmen in voller Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen für Löhne und Gehälter, Arbeitszeiten, Überstunden und Sozialleistungen.

Guidance und Reporting für Mitarbeiter



Wir schaffen Arbeitsplätze, an denen offene und ehrliche Kommunikation unter allen Mitarbeitern geschätzt und geachtet wird. Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller geltenden Arbeitsrechtsbestimmungen in allen Betriebsstätten.

Wenn du glaubst, dass ein Konflikt zwischen dem Wortlaut der Richtlinie und den Gesetzen, Gebräuchen und Praktiken an deinem Arbeitsplatz besteht, wenn du Fragen zu dieser Richtlinie hast oder wenn du einen potenziellen Verstoss gegen diese Richtlinie melden möchtest, solltest du diese Fragen und Bedenken mithilfe bestehender Verfahren vorbringen, bei denen Vertraulichkeit so weit wie möglich gewahrt wird. Fragen oder potenzielle Verstösse können an die Geschäftsführung vor Ort, die Personal-, Rechts- oder die Abteilung für strategische Sicherheit gerichtet werden. Alternativ kannst du mutmassliche Verstösse - falls gewünscht anonym - auch über die Coca-Cola HBC Ethik- und Compliance-Helpline "Speak Up!" melden. Coca Cola HBC verpflichtet sich dazu, Bedenken der Mitarbeiter zu untersuchen, anzusprechen und darauf einzugehen, sowie im Falle eines Verstosses geeignete Abhilfemassnahmen zu ergreifen.

Das Unternehmen behält sich das Recht vor, diese Richtlinie jederzeit abzuändern.



Weitere Informationen findest Du unter: www.coca-colahellenic.com